



การดำเนินการตามนโยบาย การบริหาร ทรัพยากรบุคคล

ประจำปี
งบประมาณ 2565

โรงเรียนหนองหลวงศึกษา อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ 04337/ 285



โรงเรียนหนองหลวงศึกษา
รับที่ 122
วันที่ 27 / ๑.๑. / 65
เวลา 09.00 น.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
ถนนไอ ที ยู อำเภอเมืองสกลนคร 47000

26 มกราคม 2565

เรื่อง สํารวจความต้องการสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04337/6

ลงวันที่ 4 มกราคม 2565

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจและยืนยันความต้องการใช้ตำแหน่งว่างและสาขาวิชาเอกฯ จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร แจ้งให้โรงเรียนที่มีอัตรา
ตำแหน่งว่าง และโรงเรียนที่คาดว่าจะมีอัตราตำแหน่งว่าง ทุกโรงเรียนในสังกัด แจ้งความต้องการสาขาวิชาเอก
นำส่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ภายในวันที่ 5 มกราคม 2565 ความแจ้งแล้วนั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการบริหารอัตรากำลังของโรงเรียนในสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่
การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร จึงแจ้งให้โรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน ยืนยันความต้องการ การใช้ตำแหน่งว่าง
ตำแหน่งที่คาดว่าจะว่าง และความต้องการสาขาวิชาเอกตามความขาดแคลน พร้อมทั้ง แนบสำนารายงาน
การประชุมคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ระบุเหตุผลและความต้องการสาขาวิชาเอก นั้นๆ โดยจัดส่ง
ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ Pornwipa.5924@gmail.com ภายในวันที่ 27 มกราคม 2565 เพื่อดำเนินการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา

สพด.สพ. สํารวจความต้องการสาขาวิชาเอก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ปราโมทย์ ภูมิพันธ์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....

(นายรังสรรค์ วงศ์ษา)

27 / ๑.๑. / 65

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ

เห็นควรมอบ

- วิชาการ
- แผนงาน/งบประมาณ
- บุคคล
- กิจกรรมนักเรียน
- ข้าราชการทั่วไป

ทราบ ชอบ มอบ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทรสาร 0-42728119

โทร 0-42728118

ผู้ปฏิบัติ นางสาวพรวิภา หาญมนตรี(092 7525 924) ข้าราชการ

(นายนพพล ครสาย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา

๑๓ ๑๐๑.๖๒

ลงชื่อ.....
๒๗ / ๑.๑. / ๖๕

แบบสำรวจความต้องการครู ตามมาตรฐานวิชาชีพ (เรียงตามลำดับความต้องการของสถานศึกษา)
โรงเรียน..... สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

ข้อมูล ณ วันที่ 5 มกราคม 2565

โรงเรียนมีความต้องการครูที่จำเป็นและขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาชีพ และตำแหน่งที่ว่าง และหรือที่คาดว่าจะว่าง ประสงค์รับย้ายข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู หรือบรรจุและแต่งตั้งจากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีความต้องการวิชาเอกโดยเรียงลำดับความสำคัญ ดังนี้

ลำดับที่	สาขาวิชาเอกที่ต้องการ	เหตุผล
1		
2		
3		
4		
5		

- ต้องการตามลำดับเท่านั้น
 หากไม่ได้ตามลำดับวิชาเอกก็ได้ตามข้อ

ลงชื่อ จนท.ผู้รับผิดชอบ
(.....) (ลงชื่อ)
ตำแหน่ง
วันที่ ผู้อำนวยการโรงเรียน
วันที่

หมายเหตุ การระบุความต้องการสาขาวิชาเอก จะต้องเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้ไว้ในสถานศึกษา

ารสั่ง
บ

โรงเรียนหนองหลวงศึกษา
 รับที่..... ๘๙
 วันที่ ๗ / ๓.ค. / ๖๕
 เวลา..... 1๐.๐๐ น.



ที่ ศธ ๐๔๓๓๗/๒๓

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
 ถนน ไอ.ที.ยู อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ๔๗๐๐๐

๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดทุกโรงเรียน

- อ้างถึง ๑) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙
 ๒) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๕๕๖๒ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๔
- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑) ประกาศตำแหน่งว่าง สาขาวิชาเอก และสภาพอัตรากำลังครู จำนวน ๑ ชุด
 ๒) ตัวอย่างบัญชีสรุปงบหน้าผู้ขอย้าย จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากร
 ทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
 ขั้นพื้นฐานได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบที่ ก.ค.ศ.กำหนด และกำหนดปฏิทิน
 การดำเนินการย้าย ตำแหน่งครู (การย้ายกรณีปกติ) ปี พ.ศ.๒๕๖๕ ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนครพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการย้ายตำแหน่งครู
 เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด และเป็นไปตามแนวทางที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
 ขั้นพื้นฐานกำหนด จึงให้สถานศึกษาในสังกัดดำเนินการ ดังนี้

- ๑) ก่อนวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕ ประชาสัมพันธ์ประกาศตำแหน่งว่าง สาขาวิชาเอก และสภาพอัตรากำลังครู
 ให้ข้าราชการครูในสังกัดทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
- ๒) ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ (๑๕ วันทำการ) ให้ข้าราชการครูยื่นคำร้องขอย้าย
 จำนวน ๒ ชุด พร้อมเอกสารประกอบการพิจารณาตามรายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามองค์ประกอบการย้าย
 ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด จำนวน ๓ ชุด ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับ
- ๓) ให้สถานศึกษารวบรวมคำร้องขอย้ายและเอกสารประกอบการพิจารณาของผู้ยื่นคำร้องขอย้าย
 ตามข้อ ๒ พร้อมความเห็นคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และบัญชีสรุปงบหน้าของผู้ขอย้าย
 ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ระบุวิชาเอกที่ต้องการทดแทนตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา ไปยังสำนักงานเขตพื้นที่
 การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ภายในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

ทั้งนี้ หากล่วงเลยระยะเวลาที่กำหนด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร จะไม่รับพิจารณา
 คำร้องขอย้ายดังกล่าว

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

ดร.พรโมทย์ ภูมิพันธ์
 ศึกษานิเทศก์
 ๗ มกราคม ๒๕๖๕

ขอแสดงความนับถือ

ดร.พรโมทย์ ภูมิพันธ์

กลุ่มบริหารงานบุคคล
 โทร. ๐๔๒ - ๗๒๘๑๑๘ ต่อ ๑๑๒, ๑๐๖
 โทรสาร ๐๔๒ - ๗๒๘๑๑๕
 (นายกฤษณะ สิทธิสารท ผู้ปฏิบัติ)
 ๗ / ๓.ค. / ๖๕

เห็นควรมอบ

วิชาการ

แผนงาน/งบประมาณ

บุคคล

กิจกรรมนักเรียน

บริหารทั่วไป

ทราบ ชอบ มอบ

๗ ก.ค. ๖๕

(นายพนพล ครุสาย)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา
 ๗ ม.ค. ๖๕

ลงชื่อ.....
 ๗ / ๓.ค. / ๖๕



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
เรื่อง ตำแหน่งว่าง สาขาวิชาเอกตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษาและสภาพอัตรากำลังครู
เพื่อดำเนินการย้าย ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร (การย้ายกรณีปกติ)
ปี พ.ศ.๒๕๖๕

ด้วย ก.ค.ศ.ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ และกำหนดให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นผู้กำหนด รายละเอียดตัวชี้วัดในการประเมินตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด และปฏิทินการดำเนินการย้าย

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งว่างพร้อมข้อมูลอัตรากำลังครูและสาขาวิชาเอกที่ต้องการของแต่ละสถานศึกษา ให้ข้าราชการครูทราบ ประกอบด้วยข้อมูล ดังต่อไปนี้

- ๑) ตำแหน่งว่างของสถานศึกษา โดยระบุความต้องการครูตามความสำคัญจำเป็นของสถานศึกษา
- ๒) สภาพอัตรากำลังครูขาด/เกิน ตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ.กำหนด ของสถานศึกษาทุกโรงในสังกัด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด สำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร จึงประกาศสภาพอัตรากำลังครูของสถานศึกษาทุกโรงเรียนในสังกัด จำนวน ตำแหน่งว่างและวิชาเอกตามความต้องการจำเป็นของสถานศึกษา รายละเอียดดังบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๕

(ดร.ปราโมทย์ ภูมิพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ

ข้อมูลสถานภาพอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ข้อมูลนักเรียน ณ 25 มิ.ย. 64 ข้อมูลครูตาม จ.18 ณ 4 มกราคม 2565

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงานสถานศึกษา										จำนวนครู												
		รวมทั้งสิ้น					ตาม จ.18					ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.												
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ร้อยละ
1	สกลราชวิทยานุกูล	3,636	107	1	4	175	180	1	4	175	180	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00
2	ดงมะไฟวิทยา	532	17	1	1	27	29	1	1	27	29	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
3	สกลนครพัฒนศึกษา	1,724	52	1	4	84	89	1	4	84	89	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
4	ธาตุบวรายนวิทยา	3,164	91	1	4	147	152	1	4	147	152	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
5	ท่าแร่ศึกษา	504	15	1	1	29	31	1	1	24	26	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	19.23	
6	เฉลิมพระเกียรติฯ	271	9	1	2	17	20	1	2	16	19	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.26	
7	กุสุมาลย์วิทยาคม	1,493	44	1	3	70	74	1	3	70	74	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
8	โพธิ์แสนวิทยา	603	18	1	1	34	36	1	1	29	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16.13	
9	เต่างอยพัฒนศึกษา	897	27	1	2	44	47	1	2	44	47	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
10	ร่มเกล้า	1,331	39	1	3	63	67	1	3	63	67	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
11	ดาม่วงคำพิทยาคม	223	6	1	1	21	23	1	1	10	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	91.67	
12	โพธิ์พิทยาคม	311	10	1	1	20	22	1	1	16	18	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	22.22	
13	คำเพิ่มพิทยา	619	18	1	1	29	31	1	1	29	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.00	
14	ท่านผู้หญิงจันทิมาพิงบาร์มี	560	18	1	1	30	32	1	1	29	31	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.23	

ข้อมูลสถานภาพอัตราจ้างข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ข้อมูลนักเรียน ณ 25 มิ.ย. 64 ข้อมูลครูตาม จ.18 ณ 4 มกราคม 2565

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงานสถานศึกษา												จำนวนครู					
		รวมทั้งสิ้น		ตาม จ.18						ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.									
		นร.	ห้อง	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ร้อยละ			
29	แวงพิทยาคม	580	18	1	1	29	31	1	1	29	31	0	0	0	0	0	0.00		
30	หนองหลวงศึกษา	639	20	1	1	36	38	1	1	31	33	0	0	5	5	15.15			
31	โคกสีวิทยาสรรค์	448	14	1	1	24	26	1	1	22	24	0	0	2	2	8.33			
32	บงเหนือวิทยาคม	256	8	1	1	16	18	1	1	13	15	0	0	3	3	20.00			
33	สว่างแดนดิน	2,604	75	1	4	123	128	1	4	117	122	0	0	6	6	4.92			
34	ส่องดาววิทยาคม	661	20	1	1	36	38	1	1	32	34	0	0	4	4	11.76			
35	มัธยมวานรนิวาส	2,757	82	1	4	135	140	1	4	133	138	0	0	2	2	1.45			
36	คำตากล้าราชประชาสงเคราะห์	1,172	34	1	3	63	67	1	3	55	59	0	0	8	8	13.56			
37	กุศเรือก้าพิทยาคาร	572	18	1	1	31	33	1	1	29	31	0	0	2	2	6.45			
38	ศึกษาประชาสามัคคี	370	13	1	1	21	23	1	1	21	23	0	0	0	0	0.00			
39	หนองแวงวิทยา	258	8	1	1	16	18	1	1	13	15	0	0	3	3	20.00			
40	บ้านม่วงพิทยาคม	1,703	50	1	4	81	86	1	4	80	85	0	0	1	1	1.18			
41	โพธิ์ชัยทองพิทยาคม	154	6	1	1	12	14	1	1	10	12	0	0	2	2	16.67			
42	อากาศอำนวยศึกษา	1,995	59	1	4	96	101	1	4	95	100	0	0	1	1	1.00			



ที่ ศธ ๐๔๓๓๗.๒๘/๓๐

โรงเรียนหนองหลวงศึกษา
อำเภอสว่างแดนดิน
จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๑๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง สำรองความต้องการสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา
เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

อ้างอิง หนังสือด่วนที่สุด สพม.สน ที่ ศธ ๐๔๓๓๗/๒๘๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบสำรวจและยืนยันความต้องการใช้ตำแหน่งว่างและสาขาวิชาเอกฯ ๑ ชุด
๒. รายงานการประชุมคณะกรรมการสถานศึกษา ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร แจ้งให้โรงเรียน
ดำเนินการยืนยันความต้องการสาขาวิชาเอก นั้น

บัดนี้ โรงเรียนหนองหลวงศึกษาดำเนินการเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตั้งเอกสารที่แนบมา
พร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กัญญา ทองเหลา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๗๐ ๔๖๑๕

โทรสาร ๐ ๔๒๗๐ ๔๖๑๔

ผู้ปฏิบัติ นางสาวบุญนุช มีประสงค์ โทร ๐๖ ๒๔๒๔ ๔๘๖๕

แบบสำรวจความต้องการครู ตามมาตรฐานวิชาชีพ (เรียงตามลำดับความต้องการขอสถานศึกษา

โรงเรียนหนองหลวงศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

โรงเรียนมีความต้องการวิชาเอกที่จำเป็นและขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก แทนตำแหน่งที่ว่าง ประสงค์รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู หรือบรรจุและแต่งตั้งจาก

บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีความต้องการวิชาเอกโดยเรียงลำดับความสำคัญ ดังนี้

ลำดับที่	สาขาวิชาเอกที่ต้องการ	เหตุผล
1	พลศึกษา	เนื่องจากครูย้าย โรงเรียนจึงขาดแคลนครูวิชาเอกพลศึกษา
2	ฟิสิกส์	เนื่องจากครูย้าย โรงเรียนจึงขาดแคลนครูวิชาเอกฟิสิกส์
3	เคมี	เนื่องจากครูเกษียณ ๓๐ กันยายน ๖๕ โรงเรียนจึงขาดแคลนครูวิชาเอกเคมี
4	ภาษาไทย	เนื่องจากครูย้าย
5	สังคมศึกษา	เนื่องจากครูย้าย

ต้องการตามลำดับเท่านั้น

หากไม่ได้ตามลำดับ/วิชาเอกใดก็ได้ก็ตามข้อ

ลงชื่อ



จนท.ผู้รับผิดชอบ

(ลงชื่อ)

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง



(ดร. ภิญญา ทองเหลา)

(นางสาวบุณยนุช มีประสงค์)

ตำแหน่ง ครู

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

รายงานการประชุม

คณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน โรงเรียนหนองหลวงศึกษา

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๔

วันจันทร์ ที่ ๑๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

สถานที่ ห้องประชุมตะโกทองหลวง อาคารเรียน ๒ โรงเรียนหนองหลวงศึกษา

รายชื่อผู้เข้าประชุม

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายประมวล ศรีมา	ประธานกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
๒	นายประดิษฐ์ สายกัน	กรรมการ
๓	นายผดุง ทิพย์ทอง	กรรมการ
๔	นายไพริน ประทุมพงษ์	กรรมการ
๕	นายวีระศักดิ์ คำภูแสน	กรรมการ
๖	นางพิพาพร เย็นวัฒนา	กรรมการ
๗	นางเสาวนีย์ ละโป้	กรรมการ
๘	นางประไพศรี บุราณสาร	กรรมการ
๙	นายสุพัฒน์ สองสี	กรรมการ
๑๐	นางสาวนิภาพร วิชัยพรหม	กรรมการ
๑๑	ดร. ภิญญา ทองเหลา	กรรมการและเลขานุการ

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

- นายทองเจริญ ดวงหล้า
- พระครูปริยัติสิริวัฒน์ (ธนู จันทร์สี)
- พระครูยุตธรรมานุศาสน์
- นายศรีศาสตร์ ศรีแสง

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุม

- นายนพดล ครสาย รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา
- นายสมาน รัตนวงศ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา

๓. นางสาวมัสญา การระจักษ์ หัวหน้ากลุ่มบริหารงานวิชาการ
๔. นางแววยุรี ใบภักดี เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทั่วไป
๕. นายพงษ์สวัสดิ์ สายกัน เจ้าหน้าที่กลุ่มบริหารทั่วไป

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ประธานกล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา (เลขานุการ) รายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ ให้
ที่ประชุมรับรอง

- มติ - ที่ประชุมรับรองรายงานการประชุม

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี -

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

นายนพดล ครสาย รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา แจ้งต่อที่ประชุมให้รับทราบ

๑. ระเบียบกระทรวงศึกษาธิการ ว่าด้วยการเปิดและปิดสถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๙

ข้อ ๗ (๑) ประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง การเลื่อนเวลาเปิดภาคเรียนที่ ๑

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง

หลักเกณฑ์การเปิดโรงเรียน-สถาบันการศึกษาสำหรับโรงเรียนพักนอน และประเภทไป-กลับ

ที่มีความพร้อมและผ่านเกณฑ์การประเมิน ลงวันที่ ๒๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔ และ

โรงเรียนหนองหลวงศึกษา ได้กำหนดการปิดภาคเรียนที่ ๑ และเปิดภาคเรียนที่ ๒

ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ดังนี้

๑.๑ ภาคเรียนที่ ๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑๕ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

๑.๒ ปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ในวันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

และการเตรียมความพร้อมเปิดการเรียนการสอนแบบปกติ (On-site) และแนวปฏิบัติ ตามคำสั่งจังหวัด

สกลนคร ที่ ๔๕/๒๕๖๔ เรื่อง มาตรการเฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ

ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ก่อนเปิดภาคเรียนที่ ๒ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

- มติ - ที่ประชุมรับทราบและเห็นควรให้ดำเนินการ

๒. อัตรากำลังของโรงเรียนหนองหลวงศึกษา เรื่อง การสรรหาและการใช้ตำแหน่งว่าง ตำแหน่ง
ที่คาดว่าจะว่าง เนื่อง มีบุคลากร เกษียณอายุราชการ การย้ายออก

- มติ - ที่ประชุมรับทราบและให้พิจารณาการใช้อัตราตำแหน่งว่างตามความต้องการสาขา
วิชาเอกตามความขาดแคลน

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๕ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

- ไม่มี -

ระเบียบวาระการประชุมที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๓๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้บันทึกการประชุม

(นางสาวรัศมี เพ็งคำปั้ง)

ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(ดร. ภิญโญ ทองเหลา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา



ที่ ศธ ๐๔๓๓๗.๒๘/

โรงเรียนหนองหลวงศึกษา
อำเภอสว่างแดนดิน
จังหวัดสกลนคร ๔๗๑๑๐

๖ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง สำรองความต้องการสาขาวิชาเอกในสถานศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

อ้างถึง หนังสือด่วนที่สุด สพม.สน ที่ ศธ ๐๔๓๓๗/๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสำรวจและยืนยันความต้องการใช้ตำแหน่งว่างและสาขาวิชาเอกฯ ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร แจ้งให้โรงเรียน
ดำเนินการยืนยันความต้องการสาขาวิชาเอก นั้น

บัดนี้ โรงเรียนหนองหลวงศึกษาดำเนินการเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตั้งเอกสารที่แนบมา
พร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ภิญโญ ทองเหลา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. ๐ ๔๒๗๐ ๔๖๑๕

โทรสาร ๐ ๔๒๗๐ ๔๖๑๔

ผู้ปฏิบัติ นางสาวปณณช มีประสงค์ โทร ๐๖ ๒๔๒๔ ๔๘๖๕

แบบสำรวจความต้องการการครุ ตามมาตรฐานวิชาเอก (เรียงตามลำดับความต้องการขอสถานศึกษา

โรงเรียนหนองหลวงศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

โรงเรียนมีความต้องการวิชาเอกที่จำเป็นและขาดแคลนตามมาตรฐานวิชาเอก แทนตำแหน่งที่ว่าง ประสงค์รับย้ายข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู หรือบรรจุและแต่งตั้งจาก
บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ มีความต้องการวิชาเอกโดยเรียงลำดับความสำคัญ ดังนี้

ลำดับที่	สาขาวิชาเอกที่ต้องการ	เหตุผล
1	พลศึกษา	เนื่องจากครูย้าย โรงเรียนจึงขาดแคลนครูวิชาเอกพลศึกษา
2	พลศึกษา	เนื่องจากครูย้าย โรงเรียนจึงขาดแคลนครูวิชาเอกพลศึกษา
3	เคมี	เนื่องจากครูเกษียณ ๓๐ กันยายน ๖๕ โรงเรียนจึงขาดแคลนครูวิชาเอกเคมี
4	ภาษาไทย	เนื่องจากครูย้าย
5	สังคมศึกษา	เนื่องจากครูย้าย

- ต้องการตามลำดับที่มานี้
- หากไม่ได้ตามลำดับ/วิชาเอกใดก็ได้ก็ตามข้อ

ลงชื่อ



จนท.ผู้รับผิดชอบ

(ลงชื่อ)

ขอรับรองว่าข้อมูลถูกต้อง

(ดร. ภิญญา ทองเหล็ก)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

ตำแหน่ง ครู

วันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕



ที่ ศธ 04337/5426

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสกลนคร
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร 47000

โรงเรียนหนองหลวงศึกษา
รับที่..... 1330
วันที่ 27 / ก.ย. / 64
เวลา 13.00 น.

23 กันยายน 2564

เรื่อง ภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด ทุกโรงเรียน

- อ้างถึง 1.หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3 /ว 9 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564
- 2. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3 /ว 10 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564
- 3. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3 /ว 11 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564
- 4. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4 /ว 12 ลงวันที่ 20 พฤษภาคม 2564

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.3/ว21 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2564 จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง 1- 4 สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่ง
และวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.ค.ศ. ได้แจ้งภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ และ ตำแหน่งผู้บริหารการศึกษา

รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา
 จังเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ
 ขออนุญาต
 ขอแสดงความนับถือ
 จังเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายศิริพงษ์ พาดิ)

ลงชื่อ..... รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสกลนคร ปฏิบัติราชการแทน

กลุ่มบริหารงานบุคคล (นางรังสรรค์ วงศ์ษา)

โทร. 042 728118 ต่อ 101

โทรสาร. 042 728119

(นางสาวพรวิภา หาญมนตรี 09 2752 5924 ผู้ปฏิบัติ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาสกลนคร

เห็นควรมอบ

วิชาการ

แผนงาน/งบประมาณ

ผู้ปฏิบัติ

กิจกรรมนักเรียน

"อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร"

ทราบ ชอบ มอบ

(นายพนพล ครสสาย)

รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา

ลงชื่อ..... ๒๓ ก.ย. ๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย

ภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ก.ค.ศ. มีมติกำหนดภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู สังกัด
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้
การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา และงานตอบสนอง
นโยบายและจุดเน้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนในรายวิชา/วิชา/สาขา/กลุ่มสาระ
การเรียนรู้ ที่กำหนดไว้ตามหลักสูตร การจัดการประสบการณ์การเรียนรู้ กิจกรรมฟื้นฟูสมรรถภาพผู้เรียน

๑.๒ งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หมายถึง การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์ต่อ
การส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา เช่น การจัดทำแผนการจัดการเรียนรู้ แผนการจัดประสบการณ์
ผลการเรียนรู้ การประเมินพัฒนาการเด็ก การสร้างและพัฒนาสื่อการเรียนการสอน เป็นต้น และการมีส่วนร่วม
ในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๑.๓ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา หมายถึง งานส่งเสริม สนับสนุน
การจัดการศึกษาของสถานศึกษาในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียนและคุณภาพการจัดการศึกษา
ของสถานศึกษา เช่น ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มสาระการเรียนรู้ หัวหน้าสายชั้น การประกันคุณภาพการศึกษา
ช่วยปฏิบัติงานการบริหารและจัดการศึกษา ได้แก่ งานวิชาการ งานบุคคล งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป เป็นต้น

๑.๔ งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น หมายถึง การปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบาย
และจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด

๒. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ

ระดับการศึกษา/ประเภท	จำนวนชั่วโมงสอน ตามตารางสอน (ข้อ ๑.๑)	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ตามข้อ ๑.๑ และข้ออื่นๆ)
๑. ปฐมวัย	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๔ ชั่วโมง/สัปดาห์
๒. ประถมศึกษา ๓. มัธยมศึกษา (รวมโรงเรียนวัดอุปถัมภ์พิเศษ หรือโรงเรียนจัดการเรียนรวม)	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์
๔. การศึกษาพิเศษ ๔.๑ เฉพาะความพิการ และศูนย์การศึกษาพิเศษ ๔.๒ ศึกษาสงเคราะห์ และราชประชานุเคราะห์	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ ไม่ต่ำกว่า ๒๐ ชั่วโมง/สัปดาห์



๒. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ

ระดับการศึกษา	จำนวนชั่วโมงตอน ตามตารางตอน (ข้อ ๑.๑)	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ตามข้อ ๑.๑ และข้ออื่นๆ)
หลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.), ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) และหลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น	ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๒๑๖ ชั่วโมง/ภาคเรียน	ไม่ต่ำกว่า ๑๘ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๓๒๔ ชั่วโมง/ภาคเรียน
๑. ปฏิบัติการสอน		
๒. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าแผนกวิชา หรือหัวหน้างาน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๓. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ ครูที่ปรึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๑๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๘๐ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๔. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ ครูที่เลี้ยง ซึ่งต้องดูแลนักเรียน ที่พักในหอพักของสถานศึกษา	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	
๕. ปฏิบัติการสอนและปฏิบัติหน้าที่ บริการงานวิชาชีพ อบรมวิชาชีพผู้ชุมชน ครูพิเศษในระบอบวิชาชีพ ครูพิเศษการฝึกงาน	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๑๐๘ ชั่วโมง/ภาคเรียน	

หมายเหตุ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติการสอนระดับปริญญา ให้สามารถนำภาระงานสอนมานับรวมเป็นภาระงานอื่นตามข้อ ๑.๒ ได้



ภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศส ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ก.ค.ศ. มีมติกำหนดภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครู
สถาบันพัฒนาครู คณาจารย์และบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ไว้ดังต่อไปนี้

๑. ภาระงาน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนตามตารางสอน งานส่งเสริมและสนับสนุน
การจัดการเรียนรู้ การมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา
และงานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ ชั่วโมงสอนตามตารางสอน หมายถึง จำนวนชั่วโมงสอนในการปฏิบัติงานส่งเสริมการเรียนรู้
ของผู้เรียนหรือผู้เข้ารับการฝึกอบรมและพัฒนา

๑.๒ งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ หมายถึง การปฏิบัติงานที่เป็นประโยชน์คือ
การส่งเสริมและพัฒนาการจัดการเรียนรู้ของสถานศึกษา เช่น การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การเตรียม
การฝึกอบรม การวัดและประเมินผล เป็นต้น และการมีส่วนร่วมในชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

๑.๓ งานพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา หมายถึง งานส่งเสริม สนับสนุน
การจัดการศึกษาของสถานศึกษาในด้านต่าง ๆ ที่ส่งผลต่อคุณภาพผู้เรียน ผู้รับบริการ และประกันคุณภาพ
การจัดการศึกษาของสถานศึกษา ช่วยปฏิบัติงานการบริหารจัดการของสถานศึกษา ได้แก่ งานวิชาการ
งานบุคคล งานงบประมาณ และงานบริหารทั่วไป

๑.๔ งานตอบสนองนโยบายและจุดเน้น หมายถึง การปฏิบัติงานที่ตอบสนองนโยบาย
และจุดเน้นของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ และส่วนราชการต้นสังกัด

๒. จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ

ระดับการศึกษา/ประเภท	จำนวนชั่วโมงภาระงานขั้นต่ำ (ตามข้อ ๑.๑ และข้ออื่นๆ)
บุคลากรที่ดำเนินการหรือหลักสูตรที่ดำเนินการร่วมกับ หน่วยงานอื่น	ไม่ต่ำกว่า ๖ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือ ไม่ต่ำกว่า ๓๑๒ ชั่วโมง/ปี (ปี หมายถึง ปีงบประมาณ)



ภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
ตำแหน่งศึกษานิเทศก์ (ทุกสังกัด)
(ส่งพร้อมหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๓/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔)

ก.ค.ศ. มีมติกำหนดภาระงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งศึกษานิเทศก์
ทุกสังกัด โดยให้มีภาระงานด้านการนิเทศการศึกษา ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา เต็มเวลา
และมีการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ





สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาจันทบุรี 23
 เลขที่รับ ๑๖๗ วันที่ 07 ม.ค. 2562
 เวลา ๐๙.๓๐

ส่งเรื่อง
 ส่งเรื่อง
 ส่งเรื่อง
 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/วศ๐๒๓

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

กลุ่มบริหารบุคคล
 เลขที่รับ ๑๑๕
 วันที่ ๑๑ ม.ค. 2562
 เวลา ๑๑.๐๐ น.

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย
 เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

- อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/๓๗๑
 ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗
 (๒) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๕๘
 ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) และ (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนด
 จำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้น
 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การกำหนดจำนวนครั้ง
 ของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา
 ขั้นพื้นฐาน ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นปัจจุบันสอดคล้องกับ
 กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู
 และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ (๘) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้าง
 ลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๕๔ ข้อ ๘ (๗) จึงให้ยกเลิกข้อความตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) และ (๒) โดยกำหนด
 จำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน
 ข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒)
 เป็นต้นไป ดังนี้

๑. เกณฑ์ที่ถือว่า "ลาบ่อยครั้ง"

- (ก) ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา
- (ข) ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ถ้าวันลารวมกันทุกครั้ง
 ไม่เกิน ๑๕ วันทำการและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง
 อาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างได้.

/๒. เกณฑ์ที่ถือว่า...

๒. เกณฑ์ที่ถือว่า “มาทำงานสายเนื่อง ๆ”

(ก) มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

(ข) มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ



(นายอัมพร พินะสา)

ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๐๖๓๘



โรงเรียนหนองหลวงศึกษา	
รับที่.....	202
วันที่.....	1 ก.พ. 62
เวลา.....	14.00 น.

ที่ ศธ 04253 / 4-58

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 23
ถนนไทรโย อำเภอมือง จังหวัดสกลนคร 47000

4. กุมภาพันธ์ 2562

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ 04009/ว8067
ลงวันที่ 28 ธันวาคม 2561 เรื่อง กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย

ด้วย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้กำหนดจำนวนครั้งของการลาและ
การมาทำงานสาย เพื่อให้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตั้งแต่การเลื่อน
เงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ 1(1 เมษายน 2562) เป็นต้นไป รายละเอียดดังสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา
สพท. 23 หนองหลวงจังหวัดสกลนคร ๕๖๐๐๐
เรื่อง การมาทำงานสาย

ขอแสดงความนับถือ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

ลงชื่อ.....

1 ก.พ. 62

(นายศิริศักดิ์ หาดทวยกาญจน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต 23

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา

- คือโปรดทราบ เพื่อพิจารณา
 เพื่อสั่งการ เพื่ออนุมัติ
 เห็นความชอบ

นางสมบุญ บุณยสุระ
๑ ก.พ. ๖๒

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร. 0 4272 8118

โทรสาร 0 4272 8119

(นางสมบุญ บุณยสุระ 081-9776560 ผู้ปฏิบัติ)

ทราบ ชอบ ไม่ชอบ

ลงชื่อ.....
๑ / ๑๖ / ๖๒



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัชฌิมศึกษาเขต 23
 เลขที่รับ ๒๖7 วันที่ 07 ม.ค. 2562
 เวลา ๐๙.๒๙ น.
 กลุ่มอำนาจการ
 กลุ่มบริหารงานบุคคล
 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
 สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
 กลุ่มพิเศษ (คดีศาล และบริหารแผน)

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘วพ๖๒๓

กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๑

กลุ่มบริหารงานบุคคล
 เลขที่รับ ๑๖๓ วันที่ ๐๗ ม.ค. 2562
 วันที่ ๑๑.๐๐ น.
 เวลา

เรื่อง การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสาย

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง (๑) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/๓๗๑๑

ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗

(๒) หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๔๕๘

ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๕๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) และ (๒) สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้กำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้พิจารณาแล้ว เพื่อให้การกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายของข้าราชการและลูกจ้างประจำในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ/ค่าจ้างลูกจ้างประจำเป็นปัจจุบันสอดคล้องกับกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๘ (๘) กฎ ก.ค.ศ. การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐ (๘) และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๘ (๗) จึงให้ยกเลิกข้อความตามหนังสือที่อ้างถึง (๑) และ (๒) โดยกำหนดจำนวนครั้งของการลาและการมาทำงานสายในรอบครึ่งปีที่ผ่านมา เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการและเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ ตั้งแต่การเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๖๒) เป็นต้นไป ดังนี้

๑. เกณฑ์ที่ถือว่า "ลาบ่อยครั้ง"

(ก) ลาเกิน ๖ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา

(ข) ลาเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ลาเกินจำนวนครั้งที่กำหนด แต่ถ้าวันลารวมกันทุกครั้งไม่เกิน ๑๕ วันทำการและมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างอาจพิจารณาผ่อนผันให้เลื่อนเงินเดือน/ค่าจ้างได้

/๒. เกณฑ์ที่ถือว่า...

๒. เกณฑ์ที่ถือว่า "มาทำงานสายเนือง ๆ"

- (ก) มาทำงานสายเกิน ๘ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสถานศึกษา
- (ข) มาทำงานสายเกิน ๙ ครั้ง สำหรับข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติราชการในสำนักงาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอัษฎพร พิณะสา)

ผู้อำนวยการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มเสริมสร้างประสิทธิภาพการบริหารบุคคล

โทร. ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๕๒

โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๐๖๓๘



ที่ ศธ 04337 / 2

โรงเรียนหนองหลวงศึกษา
รับที่ 9
วันที่ 6 / 2.ค. / 65
เวลา 10.00 น.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
ถนน ไอ ที ยู ตำบลธาตุเชิงชุม
อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร 47000

4 มกราคม 2565

เรื่อง การเกลี้ยอัตรากำล้าง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สายงานการสอน (ตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครอง)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ที่ ๒ / 2565
สั่ง ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2565 จำนวน 1 ชุด

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ในคราวประชุมครั้งที่ 12/2564 เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2564 ได้มีมติอนุมัติการเกลี้ยอัตรากำล้างโดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่มีอัตรากำล้างเกินเกณฑ์ ก.ค.ศ. กำหนดไปแต่งตั้งเป็นตำแหน่งครูในสถานศึกษาที่มีอัตรากำล้างขาดเกณฑ์ ก.ค.ศ.กำหนด (ตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครอง) จำนวน 6 อัตรา และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ได้มีคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา เสร็จเรียบร้อยแล้ว

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร จึงส่งคำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ฯ รายละเอียดดังที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา
ส.น.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๕
โรงเรียนหนองหลวงศึกษา
จังหวัดสกลนคร

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ปราโมทย์ ภูมิพันธ์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ

ลงชื่อ.....

(นางรุ่งสุวรรณ์ วงศ์ษา)
กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำล้างและกำหนดตำแหน่ง

โทร. 042 728 118

โทรสาร. 042 728 119

เห็นควรมอบ

- วิทยฐานะ
- แผนงาน/งบประมาณ
- บุคคล
- กิจกรรมนักเรียน
- บริหารทั่วไป

ทราบ ขอบ มอบ

(นางอนพต ครุสาย)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา

๒๑.๑๒.๖๕

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....
๒ / ๒๖.๑. / ๖๕



คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
ที่ ๓ /2565

เรื่อง การเกลี่ยอัตรากำลัง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน (ตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครอง)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 41 มาตรา 53 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.2547 และที่แก้ไขเพิ่มเติม, หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.4/ว26
ลงวันที่ 12 ตุลาคม 2564 เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่ง เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครู
และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน,คำสั่งหัวหน้า
คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ 19/2560 ลงวันที่ 3 เมษายน 2560 เรื่อง การปฏิรูปการศึกษาในภูมิภาค
ของกระทรวงศึกษาธิการ (ข้อ 8 (1) และข้อ (13) โดยอนุมัติ กศจ.สกลนคร ในการประชุม ครั้งที่ 12/2564
เมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2564 ให้ตัดโอนตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่และอัตราเงินเดือนข้าราชการครู สายงาน
การสอนจากสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนที่ว่างเกินเกณฑ์ ไปกำหนดเป็น
ตำแหน่งเลขที่ และอัตราเงินเดือนเต็มในสถานศึกษาที่มีอัตรากำลังข้าราชการครู สายงานการสอนต่ำกว่า
เกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ.กำหนด (ตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครอง) จำนวน 6 ตำแหน่ง ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

สั่ง ณ วันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2565

(ดร.ปราโมทย์ ภูมิพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร
วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ

บัญชีรายละเอียด การตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน (ตำแหน่งที่ไม่มีคนครอง)

แนบท้ายคำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ที่ 3 / 2565 ลงวันที่ 4 มกราคม พ.ศ. 2565

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม				ตำแหน่ง/สังกัดใหม่				ตั้งแต่วันที่	หมายเหตุ
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่จ้างตรง	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อตำแหน่ง	เงินเดือน อันดับ ขั้น	หน่วยงานการศึกษา	เงินเดือน อันดับ ขั้น	หน่วยงานการศึกษา		
1	ครู	0377790	9796	ครู	คศ.1 20,500	โรงเรียนหนองแวงวิทยา อำเภอวานรนิวาส สพม.สกลนคร	คศ.1 20,500	โรงเรียนสกลราชวิทยานุกูล อำเภอเมืองสกลนคร สพม.สกลนคร	4 มกราคม 2565	เมื่อจะบรรจุให้ปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง เป็นตำแหน่ง ครูผู้ช่วย และอาศัยเบิกในอัตรา เงินเดือนครูผู้ช่วย ตามคุณวุฒิที่ ก.ศ.กำหนด
2	ครู	0218452	8750	ครู	คศ.1 18,280	โรงเรียนสว่างแดนดิน อำเภอสว่างแดนดิน สพม.สกลนคร	คศ.1 18,280	โรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา อำเภอเมืองสกลนคร สพม.สกลนคร	4 มกราคม 2565	
3	ครู	0377607	6856	ครู	คศ.3 58,390	โรงเรียนสว่างแดนดิน อำเภอสว่างแดนดิน สพม.สกลนคร	คศ.3 58,390	โรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา อำเภอเมืองสกลนคร สพม.สกลนคร	4 มกราคม 2565	
4	ครู	0378059	62055	ครู	คศ.1 23,260	โรงเรียนคำตากักราชประชารัฐ อำเภอคำตากล้า สพม.สกลนคร	คศ.1 23,260	โรงเรียนพรหมานุรักษ์ อำเภอพรรณานิคม สพม.สกลนคร	4 มกราคม 2565	
5	ครู	0377697	62734	ครู	คศ.3 58,390	โรงเรียนส่องดาววิทยาคม อำเภอส่องดาว สพม.สกลนคร	คศ.3 58,390	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อำเภอสว่างแดนดิน สพม.สกลนคร	4 มกราคม 2565	
6	ครู	0378513	62428	ครู	คศ.1 17,210	โรงเรียนโพนงามศึกษา อำเภออากาศอำนวย สพม.สกลนคร	คศ.1 17,210	โรงเรียนเตรียมอุดมศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อำเภอสว่างแดนดิน สพม.สกลนคร	4 มกราคม 2565	



ที่ ศธ 04337 / 446

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

ถนน ไอ ที ยู ตำบลธาตุเชิงชุม

อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร 47000

โรงเรียนหนองหลวงศึกษา
รับที่ 197
วันที่ 9 / ก.พ. / 65

4 กุมภาพันธ์ 2565

เรื่อง การเกลี้ยอัตรากำลัง โดยการตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษา สายงานการสอน (ตำแหน่งว่างที่ไม่มีคนครอง)

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร ที่ ศธ 04337/2 ลงวันที่ 4 มกราคม 2565

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ที่ 064/2565

สั่ง ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2565

จำนวน 1 ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร แจ้งคำสั่งตัดโอน
ตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สายงานการสอน (ตำแหน่งว่างที่ไม่มี
คนครอง) จำนวน 6 อัตรา ความละเอียดแจ้งแล้วนั้น

เนื่องจาก มีความคลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา
สกลนคร จึงยกเลิกคำสั่งฯ ที่อ้างถึง และให้ใช้คำสั่งตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและ
บุคลากรทางการศึกษา ตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้ แทน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา
ดร. ป. วิชากร กิ่งในเอื้อตราวิสัย
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวง อ.ธาตุเชิงชุม จ.สกลนคร
วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
สกลนคร (ความโปร่งใสไปรษณีย์)

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.ปราโมทย์ ภูมิพันธ์)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสกลนคร

ลงชื่อ..... วิทยฐานะผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเชี่ยวชาญ

(นายรังสรรค์ วงศ์ษา)
9 / ก.พ. / 65

เห็นควรมอบ

- วิชาการ
- แผนงาน/งบประมาณ
- บุคคล
- กิจกรรมนักเรียน
- บริหารทั่วไป

กลุ่มบริหารงานบุคคล

กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่ง

โทร. 042 728 118

โทรสาร. 042 728 119

ทราบ ชอบ มอบ

ดร. ป. วิชากร กิ่งในเอื้อตราวิสัย
ผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา

(นายอนพต ครรสาย)
รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองหลวงศึกษา

ลงชื่อ.....
9 / ก.พ. / 65

บัญชีรายละเอียดตัดโอนตำแหน่งและอัตราเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
แบบท้ายคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสกลนคร ที่ ๐๒๔ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง / สังกัดเดิม					ตำแหน่ง / สังกัดใหม่					ตำแหน่ง	วันที่	หมายเหตุ		
	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ตำแหน่ง				เงินเดือน	อัตรา
๑	ครู	ตำแหน่ง เลขที่ ๙๗๙๖	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๓๗๗๙๖	โรงเรียนหนองแวงวิทยา อำเภอวานรนิวาส จังหวัดสกลนคร สพม.สกลนคร	ครู	ตำแหน่ง เลขที่ ๙๗๙๖	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๓๗๗๙๖	โรงเรียนสกลนครวิทยานุกูล อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร สพม.สกลนคร	ครู.๑	๒๐,๕๐๐	อัตรา	๒๐,๕๐๐	๔	มกราคม ๒๕๖๕	
๒	ครู	ตำแหน่ง เลขที่ ๘๗๕๐	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๒๑๘๕๒	โรงเรียนสว่างแดนดิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร สพม.สกลนคร	ครู	ตำแหน่ง เลขที่ ๘๗๕๐	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๒๑๘๕๒	โรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร สพม.สกลนคร	ครู.๑	๑๘,๒๘๐	อัตรา	๑๘,๒๘๐	๔	มกราคม ๒๕๖๕	
๓	ครู	ตำแหน่ง เลขที่ ๖๘๕๖	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๓๗๖๐๗	โรงเรียนสว่างแดนดิน อำเภอสว่างแดนดิน จังหวัดสกลนคร สพม.สกลนคร	ครู	ตำแหน่ง เลขที่ ๖๘๕๖	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๓๗๖๐๗	โรงเรียนสกลนครพัฒนศึกษา อำเภอเมืองสกลนคร จังหวัดสกลนคร สพม.สกลนคร	ครู.๓	๕๘,๓๙๐	อัตรา	๕๘,๓๙๐	๔	มกราคม ๒๕๖๕	
๔	ครู	ตำแหน่ง เลขที่ ๖๒๐๕๕	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๓๗๘๐๕๕	โรงเรียนคำพิลาภประชาสงเคราะห์ อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร สพม.สกลนคร	ครู	ตำแหน่ง เลขที่ ๖๒๐๕๕	ตำแหน่ง เลขที่ ๐๓๗๘๐๕๕	โรงเรียนพรหมนาฏจารีย์ อำเภอพรหมนิคม จังหวัดสกลนคร สพม.สกลนคร	ครู.๑	๒๓,๒๖๐	อัตรา	๒๓,๒๖๐	๔	มกราคม ๒๕๖๕	

